

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
ГБДОУ детского сада №33
Василеостровского района
Протокол № 5 от 30.05.2019

УТВЕРЖАЮ:

Заведующий ГБДОУ детским
садом № 33 Василеостровского
района

_____ И.В. Галушкина
Приказ №21/6-ОД от 30.05.2019

ПОЛОЖЕНИЕ

О профессиональной переподготовке и повышении квалификации педагогических работников

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 33
Василеостровского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения

1.1. Положение о переподготовке и повышении квалификации педагогических работников разработано для государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №33 Василеостровского района Санкт-Петербурга в соответствии со следующими нормативными документами:

- статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ,
- с п.5 ч.3 ст. 28, п.7 ч.1 ст.48 Федерального закона от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации»,
- Приказом Минтруда России № 544 н от 18 октября 2013 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»».

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 33 Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее - ГБДОУ).

1.3. Настоящее положение определяет основные цели, правила построения, порядок осуществления профессиональной переподготовки, повышения квалификации педагогических работников ГБДОУ.

1.4. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации организуется с целью создания оптимальных условий для реализации педагогическим работникам возможностей непрерывного образования на основе образовательных потребностей, конкретного заказа ГБДОУ или запроса работника.

1.5. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников ГБДОУ способствует:

- повышению качества образования;
- устранению профессионального дефицита, удовлетворению запросов работников в получении профессиональных знаний, приобретению опыта организации учебного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;
- формированию навыков проектных и других инновационных форм педагогической деятельности;
- оказанию помощи в реализации творческого потенциала воспитанников.

1.6. Контроль над повышением квалификации в ГБДОУ осуществляет заведующий ГБДОУ.

2. Организация и порядок работы по профессиональной переподготовке и повышению квалификации

2.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации педагогических работников ГБДОУ может осуществляться через различные формы:

- профессиональную переподготовку и повышение квалификации на базе образовательных организаций, реализующих программы дополнительного профессионального образования;
- дистанционное обучение, очно-заочное обучение в средних и высших учебных заведениях;

2.2. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников ГБДОУ организуется дифференцировано с учетом их подготовки и опыта работы.

2.3. Администрация ГБДОУ:

- доводит до сведения работника перечень рекомендованных образовательных программ дополнительного профессионального образования;
- дает рекомендации по выбору программы, учитывая образовательные потребности педагога и потребности ГБДОУ.

2.4. Педагогический работник:

- знакомится с перечнем рекомендованных образовательных программ;

- выбирает тематику курсов, знакомится с их содержанием согласно собственным потребностям и рекомендациям администрации образовательного учреждения;
- своевременно предоставляет администрации итоговые документы об усвоении учебных программ.

2.5. Работники, прошедшие профессиональную переподготовку и обучение на курсах повышения квалификации, могут привлекаться администрацией ГБДОУ для проведения методических мероприятий на уровне ГБДОУ.

2.6. Работники могут самостоятельно освоить курс повышения квалификации или пройти профессиональную переподготовку путем вечернего, заочного, дистанционного обучения.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников для нужд ГБДОУ;
- предлагать формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе образовательных организаций, реализующих программы профессионального образования;

3.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для прохождения курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени прохождения профессионального обучения;
- создавать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

4. Права и обязанности работников ГБДОУ

4.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на бесплатное повышение квалификации не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ГБДОУ;

4.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- предоставить администрации оригинал документа, подтверждающий прохождение курса повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки.

Положение действует до принятия нового.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 33 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Галушкина Ирина Валентиновна, Заведующий

07.07.23 11:19 (MSK)

Сертификат 4BD010C05549110880772E729EAEC8B