

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №33 Василеостровского района Санкт-Петербурга
(ГБДОУ ДЕТСКИЙ САД №33 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА)**

ПРИНЯТО

На Общем собрании работников
Образовательной организации
(протокол от 30.08.2024 № 1)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий ГБДОУ детским садом
№33 Василеостровского района
_____ Л.В. Алафишвили
(приказ от 30.08.2024 №21/35-ОД)

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ
ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 33
ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Санкт-Петербург
2024

1. Введение

1.1. Положение об определении штатной численности работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 33 Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами в целях унификации подходов к определению штатной численности различных категорий работников. Положение предназначено для использования руководителем при формировании штатного расписания и определения численности работников разных категорий в государственном образовательном учреждении.

1.2. В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

- ✓ ОУ – образовательное учреждение;
- ✓ РИС – расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ОО;
- ✓ СИС – структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ОО;
- ✓ ИСО – инфраструктурный объект (служба, подразделение) ОО;
- ✓ штатное расписание ОО – это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем ОО, в котором отражается структура ОО определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов по конкретным должностям, а также размер выплат компенсационного и стимулирующего характера образовательной организации;
- ✓ расчетный индикатор ставок по типу с учетом реализуемых образовательных программ ОО - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ОО, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ОО определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ;
- ✓ типовые ОО – ОО типы, которых указаны в частях 2 и 3 статьи 23 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и для которых возможна унификация при формировании штатных расписаний;
- ✓ инфраструктурный объект (служба, подразделение) ОО - объект (служба, структурное подразделение), обеспечивающее в соответствии с Уставом ОО специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного типа ОО (с учетом реализуемых образовательных программ), или предоставляющий специфическую образовательную услугу (выполняющий специфическую работу) для обучающихся (воспитанников), работников из других ОО (например, логопедический пункт), предусмотренные настоящим положением.

2. Общие положения

2.1. Штатное расписание ОО формируется в зависимости от типа ОО (с учетом реализуемых образовательных программ), категории и групп (подгрупп) должностей работников ОО. Количество штатных единиц в ОО может быть изменено, при этом не затрагиваются категории педагогических работников и утвержденный фонд оплаты труда.

2.2. В целях определения штатной численности работников ГБДОУ №33 следует руководствоваться Перечнем должностей по категориям работников государственных образовательных организаций для формирования штатного расписания согласно приложению 1.

2.3. Штатное расписание ОО может формироваться в несколько этапов на основе следующих методов: метода структурных индикаторов, метода расчетных индикаторов, нормативного метода, функционального метода.

Обозначения типа ОО для использования в положении

№ п/п	Типы ОО, образовательные программы	Сокращение соответствующей ОО
1	Дошкольная образовательная организация, реализующая основные общеобразовательные программы - образовательные программы дошкольного образования (ДОО)	Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»

2.4 Учреждение может переводить ставки из одной категории групп работников в другую категорию в зависимости от производственной необходимости.

3. Методы формирования штатного расписания ОО

3.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности ОО, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного воспитанника ОО (для некоторых должностей в ДОО используется расчет на одну группу);

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (группы должностей) ОО, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны в приложении 2.

В случае если в структуре ОО находятся несколько структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам, количество работников определяется с использованием нескольких РИС (по соответствующим типам ОО). С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ОО по трем категориям: «руководители», «специалисты» и «служащие».

Количество работников соответствующего типа ОО определяется путем умножения, соответствующего РИС на количество воспитанников в ОО (структурном подразделении).

3.2. Метод структурных индикаторов применяется для определения структуры штатного расписания ОО на основе СИС. СИС определяют долю работников ОО категории «руководители», «специалисты» и «служащие» по отношению к численности профильных специалистов данных организаций, устанавливаемой главным распорядителем средств бюджета Санкт-Петербурга, осуществляющим финансирование соответствующего ОО, в соответствии с уставной деятельностью ОО и утвержденным учебным планом (планом заказом).

3.3. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ОО, количество которых напрямую зависит от норм труда. Категории работников (группы должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены в приложении 3.

3.3.1. Расчет количества ставок педагогических работников ОО, работников категории «специалисты», указанных в пунктах 1 и 2 приложения 3, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников,

оговариваемой в трудовом договоре» с изменениями и дополнениями от 29.06.2016 г., 13.05. 2019 г.).

3.3.2. Количество ставок по должности «воспитатель» по разным типам ОО определяется согласно приложению 5.

3.3.3. Перечень должностей работников категории «рабочие», указанных в пункте 3 приложения 3, определен в приложении 6.

Количество ставок должностей работников категории «Рабочие» в ОО определяется в соответствии с приложениями 7 - 14.

К инфраструктурным объектам (далее - ИСО) (службам, подразделениям) ОО относятся (Приложение 14):

17	Столовая (кухня) (при наличии)
----	--------------------------------

3.4. Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностным (функциональным) обязанностям работников ОО. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ОО.

4. Этапы формирования штатного расписания ОО

4.1. Этапы формирования штатного расписания различаются в зависимости от типа ОО и его образовательной деятельности по образовательным программам, реализация которых не является основной целью их деятельности.

4.2. Формирование штатного расписания ОО проводится в три этапа.

4.2.1. Первый этап формирования штатного расписания ОО проводится по методу расчетных индикаторов. Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании ОО, приходящихся на одного воспитанника с использованием РИС, указанных в приложении 15.

Количество работников соответствующего типа ОО определяется путем умножения, соответствующего РИС на количество воспитанников ОО по реализуемым образовательным программам. С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ОО категорий «руководители», «специалисты», указанных в приложении 1.

В том случае если в ОО осуществляется образовательная деятельность по образовательным программам, реализация которых не является основной целью их деятельности, расчет ставок ОО ведется по РИС соответствующего типа ОО. Например, если общеобразовательная организация имеет лицензию на дополнительное образование и в ее структуре находится отделение дополнительного образования детей, то расчет ставок по этому структурному подразделению ведется по РИС дополнительного образования детей.

4.2.2. Второй этап формирования штатного расписания ОО проводится по нормативному методу. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ОО, количество которых напрямую зависит от норм труда. Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории «специалисты», количество ставок рабочих, а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) ОО, указанных в приложениях 1 - 14.

4.2.3. Третий этап формирования штатного расписания ОО проводится по функциональному методу. Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ОО, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ОО и его уставных задач. При определении наименования должностей по штатной численности работников ОО используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

4.3. При необходимости ОО использует метод структурных индикаторов, утвержденных в приложении 16.

4.3.1. Первый этап формирования штатного расписания проводится по методу структурных индикаторов. С помощью СИС определяется количество работников, категорий «руководители», «специалисты» и «служащие». Расчет производится путем умножения СИС на численность ставок профильных специалистов данных учреждений (организаций), устанавливаемых главным распорядителем бюджетных средств Санкт-Петербурга, распределяющим бюджетные ассигнования учреждению (организации).

4.3.2. Второй этап формирования штатного расписания проводится по нормативному методу. Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории «специалисты» в подгруппе «прочие специалисты», «служащие», количество ставок работников категории «рабочие», а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений), установленных в приложении 1.

4.3.3. Третий этап формирования штатного расписания проводится по функциональному методу. Цель третьего этапа - определить наименования должностей работников категории «служащие» и профессий работников категории «рабочие» по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников учреждения (организации), связанными с реализацией функций (направлений деятельности) учреждения (организации) и его уставных задач.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения заведующим ОУ.

5.2. Срок действия Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

5.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в установленном законом порядке.

ПЕРЕЧЕНЬ**должностей по категориям работников государственных образовательных организаций для формирования штатного расписания**

№ п/п	Наименование групп и подгрупп по категориям работников ГБОУ	Наименование должностей по категориям работников ГБДОУ
1. Руководители категории руководителей и специалистов, осуществляющих управление образовательным учреждением по функциям – общее руководство, руководство структурными подразделениями и службами (бухгалтерского и кадрового учета), руководство направлениями деятельности (воспитательная, методическая, экспериментальная и пр.)		
1.1	Руководитель 1-го уровня	Заведующий ДОУ
1.2	Руководитель 2-го уровня	Заместитель заведующего по УВР; заместитель заведующего по административно-хозяйственной части (АХЧ) ДОУ;
1.3.	Руководитель 3-го уровня	Заведующий хозяйством
2. Специалисты (группа «Педагогический персонал») категории работников, имеющие высшее и среднее профессиональное образование и занимающиеся непосредственно педагогической (учебной, учебно-методической, психолого-педагогической) деятельностью в образовательном учреждении.		
2.1	Воспитатель	Старший воспитатель, воспитатель (36 часов).
2.2	Прочие педагогические работники	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог, учитель-логопед, педагог дополнительного образования, методист
3. Прочие специалисты категории работников, имеющие высшее и среднее профессиональное образование, относящиеся по тарифно-квалификационным характеристикам к категории «специалисты», осуществляющие функции по сопровождению и обслуживанию образовательной деятельности учреждения, но не занимающиеся по характеру работы непосредственно педагогической деятельностью.		
3.1	Прочие специалисты ДОУ	Документовед, специалист по кадрам,
4. Служащие (Группа «Учебно-вспомогательный персонал») Специалисты и другие служащие различной квалификации, осуществляющие сопровождение и обслуживание образовательного процесса и исполняющие необходимые функции по профилю и направленности образовательных программ, реализуемых ДОУ		
4.1	Служащие (учебно-вспомогательный персонал)	Делопроизводитель, помощник воспитателя.
5. Рабочие Работники, не принимающие непосредственного участия в выполнении основных функций ДОУ, но обслуживающие их		
5.1	Рабочий	Повар, кладовщик, кухонный рабочий, мойщик посуды, кастаньяша, машинист по стирке белья, электрик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, уборщик территории

Перечень должностей не является исчерпывающим и может быть дополнен (изменен) ГОО при наличии тарифно-квалификационных характеристик (требований), утвержденных нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

КАТЕГОРИИ

работников (группы должностей) государственных образовательных организаций, ставки, по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов

№ п/п	Категория работников	Группы должностей для расчета ставок, по которым применяется/не применяется метод расчетных индикаторов	Примечание
1	Руководители	Применяется для всех групп: руководитель, заместитель руководителя	РИС применяется в совокупности по всем подгруппам данной категории
2	Специалисты	Применяется для групп и подгрупп: - специалисты непедагогического персонала (группа "прочие специалисты") - специалисты педагогического персонала, не занимающиеся преподавательской деятельностью, т.е. ставка не зависит от учебного плана (подгруппа "прочие педагоги")	РИС разделяются на РИС для группы "прочие специалисты" и РИС для подгруппы "прочие педагогические работники". Для ДОУ отдельно применяется РИС для медицинских работников (в группе «Прочие специалисты»)
3	Служащие	Применяется для всех должностей	РИС применяется в совокупности по всем подгруппам данной категории
4	Рабочие	Не применяется	Используются нормативный и функциональный методы

ДОУ - дошкольное образовательное учреждение, непосредственно подчиненное Комитету по образованию, и дошкольное образовательное учреждение, подведомственное администрации района Санкт-Петербурга,

КАТЕГОРИИ

работников (группы должностей) государственных образовательных организаций, ставки по которым определяются на основе нормативного метода

№ п/п	Группы должностей для расчета ставок	Основание для расчета ставок
1	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от учебного плана ГБДОУ: воспитатель	Учебная нагрузка (учебный план), вид ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от вида ГБДОУ
2	Должности педагогического персонала, ставки которых зависят от количества групп в ГБДОУ: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, учитель-логопед, педагог дополнительного образования, педагог-психолог в зависимости от вида ГБДОУ	Учебная нагрузка (учебный план), вид ГБДОУ, предельная наполняемость группы в зависимости от вида ГБДОУ
3	Должности: уборщик служебных помещений, уборщик территории	Для профессий, объем работы по которым может быть выражен в натуральных показателях (метры, и

		прочее), и объем работы во вторую половину дня. По показателям, указанным в приложениях № 6-14.
--	--	---

Приложение 4

КАТЕГОРИИ

работников (групп должностей) государственных образовательных организаций, ставки по которым определяются на основе функционального метода

№ п/п	Группы должностей для расчета	Основание для введения в штатное расписание
1	Должности руководителей всех уровней, в том числе старший воспитатель	Тип ОО, реализуемые образовательные программы, количество обучающихся, количество групп
2	Должности специалистов: группа "прочие специалисты" и педагогический персонал, ставка которых не зависит от учебного плана	
3	Должности работников группы «Учебно-вспомогательный персонал»	
4	Должности рабочих	для профессий, объем работы которых может быть выражен в трудовых нормо-часах, по нормированным заданиям

Приложение 5

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК по должности «Воспитатель» в государственных образовательных организациях, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»

Таблица 1

№ п/п	Часы работы группы в ДОУ	Количество ставок на 1 группу
Воспитатели, работающие 5 дней и не более 36 часов в неделю		
1	3	0,42
2	4	0,56
3	5	0,69
4	8	1,11
5	9	1,25
6	10	1,53
7	12	2,00
8	14	2,00
9	24	2.28

Примечание:

1. В соответствии с Таблицей 1 рассчитывается количество ставок по должности «воспитатель» в ОО, реализующей образовательные программы дошкольного образования.
2. Ставки по должности «старший воспитатель» дополнительно устанавливаются из расчета 1 ставка на каждые 10 групп.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников категории «Рабочие» в штатном расписании государственных образовательных организаций, рассчитываемых по нормативному методу

№ п/п	Наименование должности
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
2	Уборщик служебных помещений
3	Уборщик территории

Приложение № 8

Определение количества ставок по категории "рабочие" по должности "вахтер" в ДОО, подведомственного Администрации Василеостровского района Санкт-Петербурга

№ п/п	Объект нормирования, условия	Количество ставок по профессии
1	ДОО в которой отсутствует охранная сигнализация и (или) отсутствует заключенный контракт (договор) на осуществление охраны с указанной организацией на период учебного процесса для соблюдения пропускного режима с 07.00 до 19.00	2,00 на отдельно стоящее здание и (или выделенное помещение)

Приложение 9

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК

по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «Электромонтер», «Оператор котельной», в государственных образовательных организациях

№ п/п	Объект нормирования	Количество ставок по профессии
1	ОО с общей площадью зданий 3 000 кв. м.	На ОО не менее 1,0 ставки рабочего КОРЗ
2	ГОО, имеющая закрепленный объект недвижимости – встроенные помещения не менее 250 кв.м	На ГОО не более 0,5 ставки электромонтера

Приложение 10

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК

по должностям «Уборщик служебных помещений» в государственных образовательных организациях

Наименование объекта нормирования	Норма обслуживания площади за один рабочий день, кв. м	Примечание
Служебные помещения, учебные кабинеты, лестничные клетки, санитарные узлы	500	0,5 ставки на 250 кв. м убираемой площади

Примечание. Для определения численности работников, занятых уборкой помещений, площадь классов и других помещений ГБДОУ не должна исключаться из подсчета уборочной площади. В ДОО исключается площадь групповых помещений, убираемая помощником воспитателя. Количество ставок определяется с учетом режима работы ГОО (дополнительно 0,5 ставки на 500 кв. м на вторую половину дня).

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК

рабочих, занятых санитарным обслуживанием домовладений (дворник, уборщик территории, рабочий КОРЗ, рабочий зеленого хозяйства, садовник и др.)

№ п/п	Виды уборки	Характеристика убираемой территории	Класс территории	Норма на 1 ставку, кв. м		
				весна-лето 15 апреля - 15 октября	осень- зима 15 октября - 15 апреля	среднего доявая
	Ручная уборка	Усовершенствованные покрытия (асфальт, щебенка)	2 1-й	1700	1600	1650
			2-й	1200	1000	1100
			3-й	1000	900	950
		Неусовершенствованные покрытия (булыга, щебенка)	1-й	3500	3000	3250
			2-й	3000	2500	2750
			3-й	2300	2000	2150
		Территория без покрытия		7000	5000	6000
		Газоны		9000	27000	18000

* Классы территории определяются по интенсивности пешеходного движения (1-й класс - до 50 человек/час; 2-й класс - от 50 до 100 человек/час; 3-й класс - свыше 100 человек/час).
Примечание. При расчете ставок по данной должности применяются нормы обслуживания для рабочих, занятых на работах по содержанию жилищного фонда, установленными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и (или) Санкт-Петербурга.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА СТАВОК

по должности «Помощник воспитателя»

* в государственных образовательных организациях

Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»

Таблица 1

№ п/п	Часы работы группы ДОУ	Объект нормирования	Количество ставок на группу
Помощники воспитателя, работающие 5 дней в неделю			
1	12	1 группа	1,25
2	4 (раннего возраста)	1 группа	0,59

КОЛИЧЕСТВО СТАВОК должностей работников категории «Рабочие» в государственных образовательных организациях, определяемых по функциональным обязанностям

Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»

Таблица 1

Количество ставок в зависимости от численности обучающихся (воспитанников)				
до 50	51-150	151-300	301-450	451 и выше
1,0	1,5	2,0	2,5	3,0

Примечание. Рекомендуемые наименования должностей: до 150 обучающихся (воспитанников) – «кладовщик», «машинист по стирке»; от 151 и выше обучающихся (воспитанников) – «кладовщик», «машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)», «подсобный рабочий», «кастеляниша».

КОЛИЧЕСТВО СТАВОК работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) государственных образовательных организаций 1

17. Столовая (кухня)				
17.1	Руководитель 3-го уровня	Заведующий столовой (шеф-повар)	1,00 ставка	Вводится в ПОО при наличии не менее двух столовых в разных зданиях
17.4	Рабочий	Повар	1,00 ставка на каждые 75 обслуживаемых мест питания, но не менее 1,00 ставки на ГОО и не менее 1,00 ставки на каждый пищеблок в отдельно стоящем здании	4 Для дошкольных учреждений и учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста (при трехразовом питании). Вводится при трехразовом питании обучающихся (воспитанников) в ДОО и ГОО реализующей основные образовательные программы дошкольного и начального общего образования (для детей дошкольного и младшего школьного возраста). При четырехразовом питании вводится дополнительно 0,5 ставки по должности «повар» на пищеблок
17.17		Кухонный рабочий	0,35 ставки на каждую ставку по должности «повар»	Вводится в ГОО, не указанных в иных графах пункта 17.4 настоящей таблицы (по данной должности)
		Мойщик посуды	0,35 ставки на каждую ставку по должности «повар», либо 0,25 ставки на каждую ставку по должности «повар» (при наличии посудомоечной машины)	Вводится в ГОО, не указанных в иных графах пункта 17.4 настоящей таблицы (по данной должности)

РАСЧЕТНЫЕ ИНДИКАТОРЫ СТАВОК для определения штатной численности
 работников государственных образовательных организаций, находящихся в ведении
 Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга
 Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»

ЗНАЧЕНИЯ РИС № 1

№ п/п	Количество воспитанников в ДОО	РИС для руководителей ¹	РИС для прочих специалистов ²	РИС для служащих ³
5	126-150	0,0291	0,0144	-
6	151-175	0,0248	0,0122	-
7	176-200	0,0218	0,0108	
8	201-250	0,0193	0,0097	0,0043
9	251-300	0,0156	0,0087	0,0035

1. В расчетное количество ставок должностей категории «руководители» входит ставка по должности «главный бухгалтер». При заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставка вычитается.
2. В ДОО с числом воспитанников свыше 200 детей вместо должности «секретарь» (категория «служащие») рекомендуется вводить должность «документовед» (категория «специалисты»). В расчетное количество ставок должностей категории «прочие специалисты» входит: ставка по должности «бухгалтер» или «экономист», в ДОО наполняемостью более 125 воспитанников две ставки по должности «бухгалтер» и (или) «экономист» (при заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета ставки вычитаются).
3. В категорию «служащие» не входят ставки по должности «младший воспитатель». Ставки по должности «младший воспитатель» рассчитывается по нормативному методу.

Примечание. При расчете количества ставок, в случае если количество ставок руководителей, специалистов и служащих меньше чем в предыдущем пункте, вводится количество ставок руководителей, специалистов и служащих, рассчитанных не менее чем в предыдущем пункте.

ЗНАЧЕНИЯ РИС № 2

Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация»

№ п/п	Формы работы ДОО, направленность групп	РИС для педагогического персонала, количество ставок на группу*
1 Детский сад, реализующий основную общеобразовательную программу дошкольного образования		
1.1	Группы общеразвивающей направленности для детей раннего возраста, разновозрастные группы (от 2 мес. до 3 лет)	0,25
1.2	Группы общеразвивающей направленности для детей дошкольного возраста, разновозрастные группы (от 3 лет до 7 лет)	0,40
4. Детский сад присмотра и оздоровления, реализующий основную общеобразовательную программу дошкольного образования		
4.2	Группы оздоровительной направленности для детей дошкольного возраста, разновозрастные группы (старше 3 лет)	0,75

4.3	Группы оздоровительной направленности для детей дошкольного (старшего дошкольного) возраста (от 5 лет до 7 лет)	0,75
6. Детский сад компенсирующего вида, реализующий основную общеобразовательную программу дошкольного образования		
6.4	Группы компенсирующей направленности для детей дошкольного (старшего дошкольного) возраста с тяжелыми нарушениями речи (от 5 лет до 7 лет)	1,75
7. Детский сад комбинированного вида, реализующий основную общеобразовательную программу дошкольного образования		
7.1	Группы общеразвивающей, оздоровительной, компенсирующей и комбинированной направленности в разном сочетании	Используются значения РИС из разделов 1-7 настоящей таблицы в соответствии с характеристикой групп в конкретном детском саду комбинированного вида

* В расчете используется значение фактического наличия групп.

** При наличии в группах детей, имеющих нарушения речевого развития в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии, дополнительно вводится 1,00 ставка по должности «учитель-логопед» из расчета на 15 воспитанников.

Примечание. В «педагогический персонал» включены все должности педагогического персонала без учета должности «воспитатель» и «старший воспитатель». Расчет ставок по должности «воспитатель» и «старший воспитатель» производится по нормативному методу.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 33 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Алафишвили Лариса Владимировна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ
ОБЯЗАННОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО

14.10.24 15:36 (MSK)

Сертификат 62A7FF702F094FA19DE4BD1F7F297000