

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад №33 Василеостровского района Санкт-Петербурга  
(ГБДОУ детский сад №33 Василеостровского района)**

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
работников Образовательной  
организации  
Протокол от 30.08.2024 № 1

**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующий  
ГБДОУ детским садом № 33

Л.В. Алафишвили  
Приказ от 30.08.2024 № 21/35-ОД

С учетом мнения Профсоюзного комитета  
ГБДОУ детского сада № 33  
Василеостровского района  
(протокол от 30.08.2024 №1)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ ПО ПОВЫШЕНИЮ  
КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ**

**ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ДЕТСКОГО САДА № 33  
ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Санкт-Петербург  
2024

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет формы, виды, периодичность, порядок организации и проведения работы по повышению квалификации работников ГБДОУ детского сада № 33 Василеостровского района (далее - ДОУ).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании следующих нормативно-правовых и организационно-методических документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации Ч.3, раздел IX «Подготовка и дополнительное профессиональное обучение работников», ст.197, ст. 212, 225
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ст. 28, п. 3, пп. 5; ст. 47, п. 5, пп. 2; ст. 48, п.1, пп.7,10;
- Федеральный закон от 10.01.2002 №7-ФЗ «Об охране окружающей среды», ст.73.
- Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 18 декабря 2020г. № 61573;
- Приказ Министерства просвещения РФ от 31 июля 2020 г. № 373 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования»;
- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. N 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи Трудового кодекса Российской Федерации»
- Федеральный закон «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» от 23.11.2009 N 261-ФЗ ст. 24 (ред. от 27.12.2018)
- Федеральный закон № 89-ФЗ от 24.06.1998 «Об отходах и производства и потребления», ст.15.
- Постановление Правительства Российской Федерации от 02.11.2000 № 841 Об утверждении Положения о подготовке населения в области гражданской обороны (с изменениями на 19 апреля 2017 года)
- Постановление Правительства РФ от 4 сентября 2003 г. N 547 "О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера" (с изменениями на 28 ноября 2018).
- Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 06 октября 1998 года № 2535 «Об организации обучения и проверке знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобразования России»
- Приказ Министерства энергетики Российской Федерации от 24 марта 2003 года N 115 Об утверждении Правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок, п.2.2.3, п.2.3.8
- Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
- Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 12 декабря 2007 года N 645 Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций" (с изменениями на 22 июня 2010 года) Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (с изменениями и дополнениями)
- Приказ Минтруда России от 05.05.2018 N 298н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых".
- Приказ Минтруда России от 08.09.2014 N 630н (ред. от 12.12.2016) "Об утверждении профессионального стандарта "Инструктор-методист".
- Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 610н "Об утверждении профессионального стандарта "Повар"
- Приказ Минтруда России от 18 октября 2013 г. N 544н «Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)"

- Приказ Минтруда России от 06.10.2015 N 691н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению персоналом"
  - Приказ Минтруда России от 02.02.2018 N 49н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист административно-хозяйственной деятельности"
  - Приказ Минтруда России от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
  - Приказ Минтруда России от 24.07.2015 № 514н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог-психолог» (психолог в сфере образования)
  - Приказ Минтруда России от 17.09.2014 № 646н «Об утверждении профессионального стандарта «Профстандарт слесаря-электрика»
  - Приказ Минтруда России от 29.12.2015 № 1176н «Об утверждении профессионального стандарта «Профстандарт работника по обслуживанию и ремонту оборудования связи и электрических сетей»
  - Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 23 июля 2009 г. N 873 «О мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «О социальном питании в Санкт-Петербурге» (п. 5.7.9) (Внесение изменений постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.09.2012 года № 999)
  - Технический Регламент Таможенного Союза «О безопасности пищевой продукции» (гл. 3 от. ст. 10, 11)
  - Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 апреля 2017 г. № 15-2/В-950 Об обучении работников оказанию первой помощи пострадавшим.
  - Федеральный закон № 44-ФЗ от 05.04.2013 г. “О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд”
  - Письмо Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования от 23 марта 2015 г. № 08-415/124 «О реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование»;
  - Письма Минобрнауки России от 9 октября 2013 г. № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании»
  - Министерство экономического развития Российской Федерации N 5594-ЕЕ/Д28 и Министерство образования и науки Российской Федерации N АК-553/06 Письмо от 12 марта 2015 года «О направлении методических рекомендаций»
  - Распоряжение Комитета по образованию N189-р от 29.01.2014 «О порядке реализации персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»
  - Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 01.12.2016 № 3456-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по образованию от 29.01.2014 № 189-р»; Методические рекомендации по ограничению в образовательных организациях доступа обучающихся к видам информации, распространяемой посредством сети "Интернет", причиняющей вред здоровью или развитию детей, а также не соответствующей задачам образования (Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации, 16 мая 2019 года).
  - Устав
  - Коллективный договор
- 1.3. Положение распространяется на Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей, утвержденные руководителем ДОУ, принятые на Общем собрании работников Образовательного учреждения, с учетом мотивированного мнения Профсоюза.
- 1.4. Положение разработано в целях:
- обеспечения условий для повышения качества образовательных услуг по повышению квалификации работников ДОУ;
  - обеспечения мотивации работников ДОУ к профессиональному росту через формирование культуры конкурентности в профессиональной среде и использование возможностей выбора как условия наиболее полного и гибкого удовлетворения современных запросов работников ДОУ.
- 1.5 Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до внесения изменений.

## **II. Цель и задачи повышения квалификации работников ДОУ**

2.1 Цель повышения квалификации: удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие сотрудников ДОУ, обеспечение соответствия их

квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2 Задачи повышения квалификации:

- расширение и получение новых компетенций специалистов в их профессиональной деятельности, повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- профессиональная переподготовка специалистов, подготовка к выполнению ими требований профстандартов;
- обучение новым компетенциям для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;
- распространение знаний среди населения, повышение его образовательного уровня в специальных областях, в том числе в области охраны труда, гражданской обороны, пожарной безопасности, защиты от чрезвычайных ситуаций и пр.

### **III. Организация работы по повышению квалификации в ДОУ**

3.1. Необходимость профессиональной переподготовки кадров для собственных нужд и повышения квалификации определяет заведующий путем утверждения Форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечня необходимых профессий и специальностей. (ТК)

3.2. Работники ОУ имеют право на повышение квалификации в соответствии с утвержденными Формами подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечнем необходимых профессий и специальностей за счет средств бюджета Санкт-Петербурга или по направлению ДОУ за счет дополнительных финансовых средств, привлеченных ДОУ. (ТК)

3.3 Повышение квалификации работников ДОУ осуществляется в организациях, имеющих лицензию на дополнительное профессиональное образование.

3.4. Заведующий в целях обоснованности расходов ДОУ на обучение утверждает План- заказ на повышение квалификации и профессиональную переподготовку работников, разработанный на основании Соглашения по охране труда с Профсоюзным комитетом, Сведений о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученных на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава организаций. Проект плана-заказа разрабатывается старшим воспитателем, методистом совместно с экономистом на очередной год.

План-заказ содержит следующую информацию:

- виды подготовки и переподготовки кадров;
- количество работников, направляемых на обучение;
- сроки проведения обучения;
- количество часов программы обучения.

3.5 План обучения сотрудников (График повышения квалификации педагогов) разрабатывается старшим воспитателем и методистом, и является приложением к Годовому плану ДОУ, принимается Общим собранием работников Образовательного учреждения, утверждается приказом заведующего (п.3.6. Положения, утвержденного распоряжением КО №189-р). Педагоги знакомятся с Графиком повышения квалификации педагогов в рамках первого Педагогического совета в учебном году.

Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:

- временной нетрудоспособности работника ДОУ (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);
- отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации;
- появления в плане-графике курсовых мероприятий, способствующих эффективной реализации программы развития ДОУ.

3.6. В План обучения сотрудников (График повышения квалификации педагогов) не включаются:

- педагогические и руководящие работники, обучающиеся в высших и средних профессиональных образовательных учреждениях или в аспирантуре и т.д.;
- педагогические и руководящие работники, прошедшие повышение квалификации, переподготовку, стажировку полностью или частично за счет финансовых средств ДОУ менее двух лет назад.

3.7 Педагог, имеющий право, на обучение по образовательной программе повышения квалификации в рамках персонифицированной модели обучения, подает заявление руководителю ДОУ для согласования. (п.3.4. Положения, утвержденного распоряжением КО №189-р).

3.8 Целесообразность и актуальность разных видов профессионального обучения устанавливается заведующим ДООУ на основании:

- заявления педагога;
- представления старшего воспитателя или методиста;
- решения Педагогического совета ДООУ;
- решение Рабочей группы по внедрению профстандартов в ДООУ.

3.9 Право работников, в том числе педагогических работников, работников из числа учебно-вспомогательного персонала, на дополнительное профессиональное образование реализуется путем заключения договора между работником и работодателем (часть 2 статьи 197 ТК РФ).

3.10 При выполнении работодателем условий договора, связанного с ДПО, включая предоставление гарантий, работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения ДПО, в том числе в случаях, когда ДПО осуществляется с применением формы организации образовательной деятельности, основанной на модульном принципе, в течение учебного года без отрыва от основной работы.

3.11 Отказ педагогического работника от прохождения ДПО в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей. За совершение указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьей 192 ТК РФ.

3.12 Заведующим ДООУ издается приказ о направлении сотрудника на обучение, в котором делается ссылка на план-заказ, утвержденную заявку на повышение квалификации и информацию о том, куда и для чего направляется работник на обучение.

#### **IV. Формы и объем повышения квалификации**

4.1 Повышение квалификации может быть организовано в следующих формах освоения образовательных программ: очная, очно-заочная, заочная; дистанционная, стажировка.

4.2 Для программ повышения квалификации срок освоения не может быть менее 16 часов, срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

4.3 Для организации дополнительного образования педагогов в ДООУ в период внедрения профессиональных стандартов разрабатывается Индивидуальная образовательная программа (далее - ИОП). Индивидуальная образовательная программа педагога — это документ, фиксирующий содержание непрерывного профессионального образования в межаттестационный период, в утвержденной форме (приложение 1).

Составление ИОП педагогического работника организуется старшим воспитателем или методистом ДООУ. Индивидуальная образовательная программа педагогического работника составляется педагогом и согласовывается со старшим воспитателем или методистом, с учетом целей и задач, стоящих перед ДООУ, и включает в себя, кроме курсов повышения квалификации (переподготовки), участие педагога в семинарах, педагогических советах, круглых столах, педагогических мастерских и других формах самообразования. В начале каждого учебного года ИОП может быть дополнена или скорректирована с учётом годовых целей и задач ДООУ. Данные изменения также согласовываются со старшим воспитателем или методистом.

#### **V. Периодичность повышения квалификации**

5.1 Всех педагогов направляют на курсы повышения квалификации по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года.

5.2 Педагогических работников, совмещающих две и более специальности, направляют по каждому профилю педагогической деятельности в течение трёх лет.

5.3 Педагогические работники, совмещающие две и более специальности, могут быть направлены на курсы повышения квалификации в течение одного года по одной из специальностей при обучении по персонифицированной модели повышения квалификации. (п. 3.6 Положения, утвержденного Распоряжением КО №189-р)

5.4 Периодичность обучения работников по непедагогическим программам повышения квалификации определена в Формах подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечня необходимых профессий и специальностей (Приложение 2).

5.5. Основанием для внеочередного направления педагогических и руководящих работников на профессиональное обучение могут служить:

5.5.1. Рекомендация аттестационной комиссии ДООУ;

- 5.5.2. Обоснованное ходатайство руководителей творческих групп при зачислении педагогов в состав группы;
- 5.5.3. Срок более чем три года с момента последнего профессионального обучения педагогического работника, вновь принятого на работу в ДОУ;
- 5.5.4. Инициатива самого педагога, при условии самостоятельного финансового обеспечения обучения;
- 5.5.5. Важность планируемых результатов повышения квалификации и соответствие их приоритетным направлениям и задачам реализации инновационных программ и технологий.
- 5.5.6. Несоответствие квалификации педагога требованиям Профессиональных Стандартов (ПС), выявленное рабочей группой по внедрению профстандартов в ДОУ.

#### **IV. Документация по организации повышения квалификации сотрудников**

6.1 Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников ДОУ включает в себя:

- перспективное планирование повышения квалификации педагогических и руководящих работников на 3 года, являющееся неотъемлемой частью программы развития ДОУ;
- ежегодное формирование Педагогическим советом ДОУ проекта плана повышения квалификации педагогических и руководящих работников (График повышения квалификации педагогов);
- утверждение плана-заказа повышения квалификации работников (включающего расчет затрат на повышение квалификации на предстоящий финансовый год).

6.2 В личных делах сотрудников хранятся копии документов, подтверждающих успешное освоение ими дополнительных профессиональных программ и прохождение итоговой аттестации п.19 Приказа Минобрнауки № 499, п.2.11, п. 3.7. Положения, утвержденного Распоряжением КО №189-р.

6.3 В портфолио педагогических сотрудников хранится Индивидуальная образовательная программа педагога.

#### **VI. Информационная открытость организации в области организации повышения квалификации сотрудников**

7.1 Лицо, ответственное за официальный сайт Образовательной организации, обеспечивает открытость и доступность информации на официальном сайте в сети «Интернет» о персональном составе педагогических работников в части размещения данных о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке педагогов. Информация публикуется не позднее 10 дней с момента предоставления в ДОУ копии документа, подтверждающих успешное освоение педагогами дополнительных профессиональных программ и прохождение итоговой аттестации, в разделе «Сведения об образовательной организации», подразделе «Педагогический состав».

7.2 Нормативно-правовые и организационно-методические документы по обеспечению дополнительного профессионального образования педагогических работников могут размещаться на сайте образовательного учреждения в разделе «Сотрудникам».

7.3 Информация о порядке реализации персонифицированной модели повышения квалификации (реестр заказа, срок и порядок подачи заявления на обучение по образовательным программам, содержащимся в реестре заказа), формы освоения образовательных программ (очная, очно-заочная, заочная; дистанционная, стажировка) могут размещаться на сайте образовательного учреждения в разделе «Сотрудникам».

7.4 Лицо, ответственное за работу с АИС «Параграф», размещает в системе достоверную информацию о работниках организации и их повышении квалификации. В АИС «Параграф» публикуются сведения об актуальном повышении квалификации и переподготовке в соответствии с требованиями к периодичности обучения, объемом от 16 часов.

7.5 Отчет старшего воспитателя и (или) методиста ДОУ о выполнении плана повышения квалификации заслушивается педагогическим советом ДОУ ежегодно, а также в обязательном порядке включается в самообследование образовательного учреждения.

#### **VII. Гарантии и компенсации**

8.1. Работникам, проходящим профессиональное обучение, работодатель предоставляет гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным

договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

8.2. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется заработная плата по основному месту работы.

8.3 Администрация ДОУ создает сотрудникам условия для посещения занятий по образовательной программе повышения квалификации согласно учебному расписанию.

## **9. Контроль над выполнением программы повышения квалификации**

9.1. По итогам прохождения повышения квалификации старшему воспитателю, методисту представляются следующие отчетные документы:

По итогам курсовой подготовки:

- удостоверение, свидетельство, сертификат установленного образца.

9.2 Подлинность документа о повышении квалификации, переподготовке проверяется с помощью государственного реестра документов о квалификации ФИС ФРДО.

9.3. При направлении на повышение квалификации от творческой группы, члены творческой группы заслушивают (не позднее, чем через три месяца с момента прохождения курсовой подготовки) отчет о повышении квалификации и принимают решение об утверждении отчета или о его доработке, а также дают рекомендации по использованию результатов повышения квалификации с учетом ее практической значимости для совершенствования учебного процесса. Копия отчета и документов о прохождении обучения помещаются в портфолио педагога.

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 33 Василеостровского района Санкт-Петербурга

СОГЛАСОВАНО

Методист

\_\_\_\_\_Галушкина И.В.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

\_\_\_\_\_Алафишвили Л.В.  
приказ от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Индивидуальный план-программа  
профессионального развития

педагога: \_\_\_\_\_

на \_\_\_\_\_ годы

Санкт-Петербург



## Общие сведения о педагоге

ФИО педагога \_\_\_\_\_

Дата рождения \_\_\_\_\_

Занимаемая должность \_\_\_\_\_

Образование \_\_\_\_\_

Дата прохождения аттестации \_\_\_\_\_

Квалификационная категория \_\_\_\_\_

Педагогический стаж \_\_\_\_\_

Стаж в данной должности \_\_\_\_\_

Курсы повышения квалификации (дата, наименование учреждения, тема) \_\_\_\_\_

Тема самообразования: \_\_\_\_\_

---



---



---



---



---



---

№ п/п	Направления деятельности	Планируемые мероприятия	Планируемые сроки выполнения	Форма представления результата
1.	Самообразование педагога			
2.	Деятельность педагога в профессиональном сообществе			
3.	Участие педагога в методической работе ДОУ			

Подпись:

Пояснения:

1. Самообразование: изучение психолого-педагогической и методической литературы, прослушивание лекций, получение консультаций у специалистов, дистанционное обучение, посещение музеев, выставок, лекториев; просмотр телепередач, вебинаров; работа с компьютерными программами; различные виды практической деятельности (опыты, эксперименты, моделирование и т.д.)

2. Деятельность педагога в профессиональном сообществе: участие в профессиональных конкурсах разного уровня, участие и проведение семинаров, мастер-классов, круглых столов и т.д.; обучение на курсах повышения квалификации;

3. Методическая работа в ДОУ: открытые мероприятия, выступления на педсоветах, конкурсное движение, разработка авторских методик, программ, научно-методических материалов и т.д.

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников,  
перечень необходимых профессий и специальностей

Перечень профессий и специальностей, дополнительно возложенной должностной обязанности, нуждающихся в дополнительном профессиональном образовании из средств работодателя	Форма подготовки и дополнительного профессионального образования работников, объем, периодичность	Основание для проведения дополнительного профессионального образования
Заведующий, и.о. заведующего	Обучение по охране труда в обучающих организациях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, 16 часов, 1 раз в 3 года. Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций осуществляется при повышении их квалификации по специальности.	Положение Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», с изменениями на 30.11.2016;
	Пожарно-технический минимум, с отрывом от производства, 1 раз в 3 года в образовательных учреждениях пожарно-технического профиля, учебных центрах федеральной противопожарной службы МЧС России, учебно-методических центрах по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям субъектов Российской Федерации, территориальных подразделениях Государственной противопожарной службы МЧС России, в организациях, оказывающих в установленном порядке услуги по обучению населения мерам пожарной безопасности.	Приказ МЧС РФ от 12 декабря 2007 г. N 645 "Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций" (с изменениями и дополнениями на 22.06.2010)
	Подготовка в области охраны окружающей среды и экологической безопасности, 1 раз в 5 лет	Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды», ст. 73.
	Вопросы организации социального питания. Не реже 1 (одного) раза в 3 (три) года повышать свою квалификацию	Постановление от 23 июля 2009 г. N 873 «О мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «О социальном питании в Санкт-Петербурге» (п. 5.7.9) (Внесение изменений постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.09.2012 года № 999)
	Повышение квалификации или курсовое обучение в области гражданской	Постановление Правительства Российской Федерации от

	обороны руководителей организаций, отнесенных в установленном порядке к категориям по гражданской обороне, а также организаций, продолжающих работу в военное время, проводится не реже одного раза в 5 лет	02.11.2000 № 841 Об утверждении Положения о подготовке населения в области гражданской обороны (с изменениями на 19 апреля 2017 года)
	Получение дополнительного профессионального образования или курсового обучения в области защиты от чрезвычайных ситуаций не реже одного раза в 5 лет, проведение самостоятельной работы, а также участие в сборах, учениях и тренировках.	Постановление Правительства РФ от 4 сентября 2003 г. N 547 "О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера"
	Обучение оказанию первой помощи при несчастном случае, 1 раз в 3 года	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в сфере закупок, 40 ч.	Статья 9 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"
	Гигиеническое воспитание и обучение с последующей аттестацией 1 раз в 2 года	Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 18 декабря 2020г. № 61573;
	Ежегодное повышение квалификации государственных гражданских служащих субъектов Российской Федерации, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы"
Заместитель заведующего по АХЧ, заведующий хозяйством	Обучение по охране труда в обучающих организациях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, 16 часов, 1 раз в 3 года Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций осуществляется при повышении их квалификации по специальности.	Положение Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», с изменениями на 30.11.2016;
	Пожарно-технический минимум, с отрывом от производства, 1 раз в 3 года, в образовательных учреждениях пожарно-технического профиля, учебных центрах федеральной противопожарной службы МЧС России, учебно-методических центрах по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям субъектов Российской Федерации, территориальных подразделениях Государственной противопожарной службы МЧС России, в организациях, оказывающих в установленном порядке услуги по обучению населения мерам пожарной безопасности.	Приказ МЧС РФ от 12 декабря 2007 г. N 645 "Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций" (с изменениями и дополнениями на 22.06.2010)

	Вопросы организации социального питания. Не реже 1 (одного) раза в 3 (три)года повышать свою квалификацию	Постановление от 23 июля 2009 г. N 873 «О мерах по реализации Закона Санкт-Петербурга «О социальном питании в Санкт-Петербурге» (п. 5.7.9) (Внесение изменений постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.09.2012 года № 999)
	Внедрение технического регламента Таможенного союза в практику деятельности предприятий общественного питания; ГОСТ Р 51705.1-2001 Государственный стандарт РФ; Основные требования к системе управления качеством и безопасностью пищевых продуктов на основе принципов ХАССП; Документация по ХАССП, 16 часов	Технический Регламент Таможенного Союза «Обезопасности пищевой продукции» (гл. 3 от. ст. 10, 11)
	Обучение оказанию первой помощи при несчастном случае, 1 раз в 3 года	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Гигиеническое воспитание и обучение с последующей аттестацией 1 раз в 2 года	Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 18 декабря 2020г. № 61573;
Воспитатель, методист, старший воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре, учитель-логопед, педагог-психолог, педагог-допобразования	Повышение квалификации по специальности, 1 раз в 3 года, от 16 часов	Закон об образовании в РФ (п. 2ч. 5 ст. 47)
	Обучение оказанию первой помощи при несчастном случае, 1 раз в 3 года	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Повышение квалификации "Безопасное использование сайтов в сети "Интернет" в образовательном процессе в целях обучения и воспитания обучающихся в образовательной организации";	Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 01.12.2016 № 3456-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по образованию от 29.01.2014 № 189-р»; Методические рекомендации по ограничению в образовательных организациях доступа обучающихся к видам информации, распространяемой посредством сети "Интернет", причиняющей вред здоровью или развитию детей, а также не соответствующей задачам образования (Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций)

		Российской Федерации, 16 мая 2019 года)
	Гигиеническое воспитание и обучение с последующей аттестацией 1 раз в 2 года	Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 18 декабря 2020г. № 61573;
Помощник воспитателя	Обучение по охране труда и оказанию первой помощи при несчастном случае, 1 раз в год	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Гигиеническое воспитание и обучение с последующей аттестацией 1 раз в год	Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 18 декабря 2020г. № 61573;
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	Обучение по охране труда и оказанию первой помощи при несчастном случае, 1 раз в год	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Гигиеническое воспитание и обучение с последующей аттестацией 1 раз в 2 года	Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 18 декабря 2020г. № 61573;
Электромонтер	II квалификационной группы по электробезопасности для работы в электроустановках напряжением до 1000 В, обучение и подтверждение группы 1 раз в год	Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 06 октября 1998 года № 2535 «Об организации обучения и проверке знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобрнауки России»
	Гигиеническое воспитание и обучение с последующей аттестацией 1 раз в 2 года	Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 18 декабря 2020г. № 61573;

		Федерации 18 декабря 2020г. № 61573;
	Обучение по охране труда и оказанию первой помощи при несчастном случае, 1 раз в год	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
Специалист по кадрам, документовед	Обучение по охране труда и оказанию первой помощи при несчастном случае, 1 раз в 3 года	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Гигиеническое воспитание и обучение с последующей аттестацией 1 раз в 2 года	Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 18 декабря 2020г. № 61573;
Уборщик территории, уборщик служебных помещений	Обучение по охране труда и оказанию первой помощи при несчастном случае, 1 раз в год	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Гигиеническое воспитание и обучение с последующей аттестацией 1 раз в 2 года	Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 18 декабря 2020г. № 61573;
Экономист, специалист по закупкам	Обучение по охране труда и оказанию первой помощи при несчастном случае, 1 раз в 3 года	ТК РФ, Статья 225; Приказ Росстандарта от 09.06.2016 № 600-ст «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» (ГОСТ 12.0.004-2015)
	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации в сфере закупок, 108 ч.	Статья 9 Федерального закона от 5 апреля 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", Министерство экономического развития Российской Федерации N 5594-ЕЕ/Д28 и Министерство образования и науки Российской Федерации N АК-553/06 Письмо от 12 марта 2015 года «О направлении методических рекомендаций»

	Гигиеническое воспитание и обучение с последующей аттестацией 1 раз в 2 года	Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 №28 «Об утверждении Санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», зарегистрировано Министерством юстиции Российской Федерации 18 декабря 2020г. № 61573;
Лицо, ответственное за охрану труда	Обучение по охране труда в обучающих организациях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, 72 ч., 1 раз в 3 года	Положение Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», с изменениями на 30.11.2016;
Член (комитета) комиссии по охране труда	Обучение по охране труда в обучающих организациях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, 40 ч., 1 раз в 3 года	Положение Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», с изменениями на 30.11.2016;
Уполномоченное (доверенное лицо) по охране труда профессионального союза	Обучение по охране труда в обучающих организациях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, 16 ч., 1 раз в 3 года	Положение Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», с изменениями на 30.11.2016;
Члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда организации	Обучение по охране труда в обучающих организациях органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, 40 ч., 1 раз в 3 года	Положение Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», с изменениями на 30.11.2016;
Лицо, ответственное за пожарную безопасность	Пожарно-технический минимум, 1 раз в 3 года, в образовательных учреждениях пожарно-технического профиля, учебных центрах федеральной противопожарной службы МЧС России, учебно-методических центрах по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям субъектов Российской Федерации, территориальных подразделениях Государственной противопожарной службы МЧС России, в организациях, оказывающих в установленном порядке услуги по обучению населения мерам пожарной безопасности.	Приказ МЧС РФ от 12 декабря 2007 г. N 645 "Об утверждении Норм пожарной безопасности "Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций" (с изменениями и дополнениями на 22.06.2010)

Лицо, ответственное за электробезопасность, лицо его замещающее	IV квалификационной группы по электробезопасности для работы в электроустановках напряжением до 1000 В, обучение и подтверждение группы 1 раз в год	Приказ Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 06 октября 1998 года № 2535 «Об организации обучения и проверке знаний правил по электробезопасности работников образовательных учреждений системы Минобразования России»
Лицо, ответственное за теплоснабжение; лицо, его замещающее	Обучение и проверка органами госэнергонадзора знаний правил, норм по охране труда, правил технической эксплуатации, пожарной безопасности 1 раз в год	Приказ Минэнерго РФ от 24 марта 2003 года N 115 Об утверждении Правил технической эксплуатации тепловых энергоустановок, п.2.2.3, п.2.3.8
Лицо, ответственное за обращение с опасными отходами	Лица, которые допущены к сбору, транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию, размещению отходов I - IV классов опасности, обязаны иметь документы о квалификации, выданные по результатам прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, необходимых для работы с отходами I - IV классов опасности, 1 раз в 3 года.	Федеральный закон от 10.01.2002 №7-ФЗ «Об охране окружающей среды», ст.73.
Личный состав формирований и служб гражданской обороны, создаваемых в организации	Курсовое обучение по гражданской обороне личного состава формирований и служб, создаваемых в организации, 1 раз в 5 лет	Постановление Правительства Российской Федерации от 02.11.2000 № 841 «Об утверждении Положения о подготовке населения в области гражданской обороны» (с изменениями на 19 апреля 2017 года)
Председатель комиссии по чрезвычайным ситуациям	Получение дополнительного профессионального образования или курсового обучения в области защиты от чрезвычайных ситуаций не реже одного раза в 5 лет, проведение самостоятельной работы, а также участие в сборах, учениях и тренировках. В учебно-методических центрах по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям субъектов Российской Федерации	Постановление Правительства РФ от 4 сентября 2003 г. N 547 "О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера"
Уполномоченные работники по ЧС	Получение дополнительного профессионального образования или курсового обучения в области защиты от чрезвычайных ситуаций не реже одного раза в 5 лет, проведение самостоятельной работы, а также участие в сборах, учениях и тренировках в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в области защиты от чрезвычайных ситуаций, находящихся в ведении Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, других федеральных органов исполнительной власти, в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам в области защиты от чрезвычайных ситуаций, в том числе в	Постановление Правительства РФ от 4 сентября 2003 г. N 547 "О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера"



	учебно-методических центрах по гражданской оборонеи чрезвычайным ситуациям субъектов Российской Федерации, а также на курсах гражданской обороны муниципальных образований и в других организациях.	
Ответственные за противодействие коррупции	Ежегодное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Указ Президента РФ от 29.06.2018 № 378 “О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы”

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 33 ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**, Алафишвили Лариса Владимировна, ИСПОЛНЯЮЩИЙ  
ОБЯЗАННОСТИ ЗАВЕДУЮЩЕГО

14.10.24 15:37 (MSK)

Сертификат 62A7FF702F094FA19DE4BD1F7F297000